



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลทุ่งช้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

## หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลทุ่งช้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งช้างต่อไป

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๑

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลทุ่งช้าง บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลทุ่งช้าง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลทุ่งช้างเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลทุ่งช้าง จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนด กลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งช้างเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต


**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

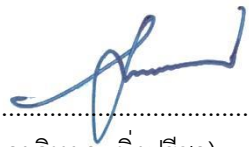
มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน “ข้าราชการยุค ใหม่ใส่ใจ จริยธรรม”	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	-	ต.ค. ๒๕๖๗ – มิ.ย. ๒๕๖๘	งาน HRD
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “ข้าราชการยุค ใหม่ใส่ใจจริยธรรม”	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ม.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๘	งาน HRD

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวพรณวาท โนจิตร)  
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
(นายวิทยา มิ่งปรีชา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้างเข้าร่วม กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่น สากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้า ร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมใน การผลักดันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ใน สังกัดโรงพยาบาล ทุ่งช้าง	-	ค.ค. ๒๕๖๗	ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดน่าน
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และ หยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลทุ่งช้าง” ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้าน ทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้ พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ต้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้ หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาลทุ่งช้าง มี การร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงานใน นาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบ่อเกลือ จำนวน ๑ ชมรม	-	ม.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA)


ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
(นางสาวพรรณฉวี นนจิตร)  
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ  
(นายวิทยา มิ่งปรีชา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้างมีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	ค.ศ. ๒๕๖๗ - มิ.ย.๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ITA)
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง ในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	ค.ศ. ๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	กลุ่มงานบริการทั่วไป (ITA)


ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวพรรณวาท โนจิตร)  
นักวิชาการพัสดุ

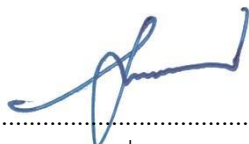
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
(นายวิทยา มิ่งปรีชา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

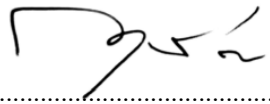
ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	จ.ค.๒๕๖๗ – มี.ค. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลทุ่งช้างเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	จ.ค. ๒๕๖๗ – มี.ค. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป


ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวพรรณวาท โนจิตร)  
นักวิชาการพัสดุ


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
(นายวิทยา มิ่งปรีชา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

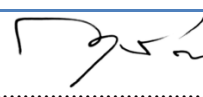
ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง	เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	ธ.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและเจรจา ไกล่เกลี่ย
๒. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA ๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	ธ.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป
๓. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๑๐๐ คน	-	ธ.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวพรรณวาท โนจิตร)  
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
(นายวิฑูรย์ มิ่งปรีชา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง